

**ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО
ДЕПАРТАМЕНТА ГЕНЕРАЛЬНОЙ ИНСПЕКЦИИ ПО ЭКСПЛУАТАЦИИ
И ФИНАНСОВОГО АУДИТА РАО “ЕЭС РОССИИ”
от 28.04.99 № ИП-08-27-99(ТБ)**

Об организации и проведении аттестации рабочих мест по условиям труда

В подразделениях и организациях РАО “ЕЭС России” разворачивается работа по аттестации рабочих мест по условиям труда в соответствии с отраслевой Временной методикой, утвержденной РАО “ЕЭС России” 16.06.98 и согласованной Минтруда России 05.11.98 № 608-8.

Методика определяет повышенные требования к организации и проведению аттестации, вводит новые показатели травмобезопасности оборудования, предусматривает определение эргономических показателей, новых показателей вредных физических факторов. Возрастает сложность работы по аттестации. Все это требует не только привлечения к организации и проведению аттестации рабочих мест специалистов служб охраны труда, но и активного участия других специалистов и руководителей отделов, служб, подразделений акционерных обществ.

В целях активизации процесса аттестации рабочих мест по условиям труда в соответствии с отраслевой методикой, эффективного использования результатов аттестации необходимо:

1. Руководителям акционерных обществ, их филиалов и подразделений издать соответствующие распорядительные документы об организации и проведении аттестации, которыми:

1.1. назначить комиссии по аттестации рабочих мест под председательством одного из руководителей акционерного общества (подразделения);

1.2. определить функции членов комиссий в соответствии с приложением к настоящему информационному письму; возложить на центральные комиссии при АО-энерго, кроме функций по непосредственному проведению аттестации рабочих мест управленческого персонала, также функции по оказанию организационной, методической и другой помощи в проведении аттестации в подразделениях АО-энерго;

1.3. организовать, при необходимости, подготовку (обучение) членов комиссии;

1.4. привлечь, при необходимости, соответствующих специалистов сторонних организаций для участия в аттестации;

1.5. составить перечень рабочих мест, подлежащих аттестации;

1.6. установить сроки проведения аттестации;

1.7. определить материально-техническую базу для организации и проведения аттестации и источники финансирования.

2. Руководителям АО-энерго обязать аттестационные комиссии АО-энерго периодически, не реже, чем 1 раз в квартал, рассматривать ход проведения аттестации рабочих мест в подчиненных подразделениях с оказанием им необходимой помощи и докладом руководителям АО-энерго о ходе аттестации.

3. Руководителям АО, структурных подразделений, филиалов по завершении аттестации:

3.1. проанализировать результаты аттестации с привлечением соответствующих служб и специалистов;

3.2. издать организационно-распорядительные документы с целью устранения отмеченных в процессе аттестации недостатков в части охраны труда; разработать планы-графики проведения мероприятий по улучшению условий и охраны труда с указанием ответственных за исполнение лиц и сроков проведения мероприятий;

3.3. определить источники финансирования профилактических мероприятий;

3.4. внести в установленном порядке дополнения в коллективные договора (соглашения) в соответствии с отраслевыми рекомендациями и с учетом планов-графиков проведения мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

3.5. разработать совместно с органами государственного санитарного надзора и профсоюзными организациями предложения по установлению льгот и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях;

3.6. ознакомить всех работников с результатами аттестации их рабочих мест с записью в журналах регистрации вводных инструктажей под роспись;

3.7. дополнить или изменить, при необходимости, соответствующие положения местных СУОТ в части распределения функций по охране труда, в том числе по аттестации рабочих мест, между ответственными работниками;

3.8. организовать хранение материалов по результатам аттестации на бумажных или электронных носителях и использование их, при необходимости, для мониторинга условий труда, определения причин возможных профессиональных заболеваний и др.;

3.9. использовать результаты аттестации в целях государственной сертификации объектов и производств на соответствие требованиям безопасности, отнесения к той или иной категории по степени риска повреждения здоровья на производстве при исполнении Закона об обязательном страховании от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, а также при составлении статистического отчета по форме 1-Т.

4. В связи с вводом в действие Временной методики проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в электроэнергетике отменяется Система санитарно-технической паспортизации цеха, утвержденная Минэнерго СССР 03.09.76.

5. Принять к сведению, что постановлением Минтруда России от 14.03.97 № 12 “О проведении аттестации рабочих мест по условиям труда” отменено действие приказа Минтруда России от 06.01.92 № 2 об аттестации рабочих мест.

**Начальник Департамента генеральной инспекции
по эксплуатации и финансового аудита В.К. Паули**

Приложение

**к Информационному письму ИП-08-27-99(ТБ)
Распределение функций между членами комиссии
по аттестации рабочих мест**

Руководители и специалисты АО-энерго и их подразделений (филиалов, служб, отделов, участков и т.п.), ответственные за организацию и безопасное производство работ, хорошо знающие технологию и организацию работ, основное и вспомогательное технологическое оборудование:

- формируют необходимую для аттестации нормативно-справочную базу;
- ориентировочно определяют (в соответствии с технологией производства, особенностям основного и вспомогательного оборудования, его состояния, требованиями норм по охране труда) рабочие места, подлежащие аттестации, – их оптимальное количество, границы рабочих зон, точки замера параметров вредных и опасных факторов на рабочих местах (в необходимых случаях - по согласованию со специалистами промсанлабораторий, групп или с соответствующими специалистами сторонних организаций), продолжительность воздействия вредных и опасных факторов;
- проводят (совместно со специалистами служб охраны труда, кадров, снабжения, а также специалистами по определению рабочих мест и параметров опасных факторов) оценку степени вредности и опасности факторов, травмобезопасности на рабочих местах, составляют и подписывают протоколы оценок опасных и вредных факторов;

- разрабатывают мероприятия по улучшению условий труда на основании результатов аттестации.

К оценке травмоопасности рабочих мест могут быть привлечены компетентные специалисты органов государственного и ведомственного надзора.

Специалисты кадровых служб:

- участвуют в оценке средств и качества подготовки персонала;
- готовят сведения по результатам предварительных и периодических медосмотров, профотбора и психофизиологического тестирования;

- участвуют в разработке мероприятий по повышению качества подготовки персонала после проведения аттестации, организуют работу по созданию и совершенствованию учебно-производственной базы, оснащению учебных центров учебно-методической литературой и техническими средствами обучения;

- оформляют по результатам аттестации документы по льготному пенсионному обеспечению, дополнительным отпускам, сокращенному рабочему дню и другим льготам;

- разрабатывают мероприятия по улучшению условий труда на основании результатов аттестации.

Специалисты отделов и служб планово-производственных, планово-экономических, труда и заработной платы и т. п.:

- участвуют в определении рабочих мест в соответствии с Приложением 2 к Временной методике;

- участвуют в определении численности работников на каждом рабочем месте;
- идентифицируют профессии и категории работников;
- определяют формы организации труда;
- проводят выборочную проверку фактического времени пребывания работников в условиях воздействия вредных и опасных факторов;

- определяют нормы времени пребывания работников в условиях воздействия вредных и опасных факторов на рабочих местах с участием руководителей обследуемых подразделений;

- заполняют разделы 1 и 4 карт аттестации рабочих мест, выполняют на основе оценок условий труда необходимые расчеты по доплатам и компенсациям за работу во вредных и опасных условиях;

- разрабатывают мероприятия по улучшению условий труда на основании результатов аттестации.

Работники, специалисты собственных (входящих в состав АО) испытательных (измерительных) центров, лабораторий, групп, отделов, служб и т.п., аккредитованных в установленном порядке на право проведения оценок параметров вредных и опасных факторов:

- проводят замеры параметров вредных и опасных факторов в определенных точках рабочих мест;

- проводят необходимые расчеты по определению степени вредности и опасности на рабочих местах (например, при определении эквивалентных значений параметров вредных и опасных факторов);

- составляют и подписывают протоколы измерений.

Работники сторонних специализированных организаций, аккредитованных в установленном порядке на право проведения оценок параметров вредных и опасных факторов:

- проводят замеры параметров вредных и опасных факторов в определенных точках рабочих мест;

- составляют и подписывают протоколы измерений;

- оказывают помощь в составлении карт аттестации и оформлении их должным образом (если это предусматривается договором),

- участвуют в разработке мероприятий по улучшению условий труда на основании результатов аттестации.

Работники сторонних специализированных энергетических организаций (ОРГРЭС, ЦОТЭнерго и др.), компетентных (по мнению заказчика) в вопросах аттестации рабочих мест на предприятиях электроэнергетики и привлекаемых к аттестации на договорных условиях, оказывают помощь:

- в определении рабочих мест, рабочих зон, точек замеров параметров вредных и опасных факторов;
- в оценке травмобезопасности рабочих мест;
- в оценке обеспеченности рабочих мест средствами защиты;
- в проведении расчетов доплат и компенсаций за работу во вредных условиях;
- в составлении и оформлении карт аттестации рабочих мест;
- в разработке мероприятий по улучшению условий труда на основании результатов аттестации.

Руководители и специалисты служб охраны труда, СНиТБ и т.п. (по решению работодателя – на правах заместителей председателей комиссий по аттестации рабочих мест), в соответствии с местным Положением о СУОТ:

- осуществляют координацию и методическое руководство всей работой по аттестации рабочих мест;
- готовят предложения по привлечению специалистов и руководителей для проведения аттестации и по составу аттестационной комиссии;
- осуществляют постоянный контроль хода аттестации и периодический контроль работы по определению параметров вредных и опасных факторов;
- участвуют в оценке травмоопасности оборудования на рабочих местах, подписывают соответствующие протоколы;
- проводят оценку состояния средств и методов подготовки персонала (обучения, инструктажа, проверки знаний, пропаганды) с занесением результатов в протоколы оценки травмобезопасности рабочих мест;
- проводят совместно со специалистами-снабженцами оценку обеспеченности работников на их рабочих местах средствами индивидуальной защиты, спецодеждой, спецобувью, инструментом, приспособлениями, облегчающими труд или делающими его более безопасным; составляют и подписывают соответствующие протоколы;
- разрабатывают мероприятия по улучшению условий труда на основании результатов аттестации (в соответствии с функциями, указанными в настоящем разделе);
- составляют сводный план мероприятий по охране труда, обобщая предложения всех других членов аттестационных комиссий.